



TURN- UND SPORTGEMEINSCHAFT  
WILHELMSDORF E. V.



# Schutzkonzept vor sexualisierter Gewalt



## Präambel

Der Schutz von Mädchen und Jungen vor sexualisierter Gewalt ist uns ein wichtiges Anliegen, dafür setzen wir uns engagiert und offensiv ein.

Genauso wichtig wie der Schutz der uns anvertrauten Jugendlichen, sowie der Schutz unserer Trainer/ innen und Betreuer/ innen vor haltlosen Verdächtigungen in diesem sensiblen Bereich.

Wir wollen eine „Kultur des Hinsehens“ und des „Achtgebens“ leben. Das bedeutet für uns, dass wir respektvoll und achtsam mit den uns anvertrauten Kindern, Jugendlichen und Verantwortlichen im Sport umgehen. Das bedeutet aber auch, dass wir auf die Inhalte unserer Angebote achten.

Wir wollen, dass alle Kinder und Jugendlichen in der Turn- und Sportgemeinschaft Wilhelmsdorf sicher und mit Spaß und Hingabe ihren Sport ausüben können.

Täter und Täterinnen haben bei uns nichts verloren.

Dies gilt für alle Angebote der TSG, sowie für Angebote, an denen die TSG beteiligt ist.

Kinder und Jugendliche haben Rechte. Diese müssen von uns allen respektiert werden!



## Für ALLE gilt ohne Ausnahme:

Mein Gefühl ist richtig. Wenn ich etwas unangenehm finde, ist dieses Gefühl völlig in Ordnung und muss respektiert werden.



Ich darf „NEIN“ sagen. Wenn jemand etwas Unangenehmes von mir verlangt, darf ich dies ablehnen, auch wenn diese Person erwachsen oder deutlich älter ist.

Mein Körper gehört mir. Ich setze die Grenzen der Berührungen.

Es gibt gute, komische oder schlechte Berührungen. Manche Berührungen sind nicht von jedem Menschen okay. Manche fühlen sich immer seltsam oder unangenehm an. Dies darf und kann ich offen gegenüber Betreuern/ Trainern/ Übungsleitern ansprechen und bitten, diese Berührung sein zu lassen.



Es gibt „gute“ und „schlechte“ Geheimnisse. Nicht alles muss ich geheim halten, bei „schlechten“ Geheimnissen, ist es völlig in Ordnung sich Jemanden anzuvertrauen.

Ich darf mir Hilfe holen. Es gibt unterschiedliche Möglichkeiten an solchen Situationen etwas zu ändern. Hilfsangebote sind immer kostenlos. Falls Du Probleme hast, kannst Du Dich an u. g. Beratungsstellen/ Ansprechpartner wenden.

Ich habe keine Schuld. Täter/ innen versuchen immer wieder das Gefühl zu vermitteln, dass man selbst eine Mitschuld hat. Das ist ein fieser Trick. Schuld an den Übergriffen hat immer der Täter oder die Täterin.

**Alle Ansprechpartner und mögliche Beratungsstellen findest du etwas weiter hinten unter dem Punkt 5 aus Seite 8.**





## Inhaltsverzeichnis

Präambel	Seite 2
Für ALLE gilt ohne Ausnahme!	Seite 3
Inhaltsverzeichnis	Seite 4
1. Einleitung	Seite 5
2. Grundsätze im Umgang mit Jugendlichen	Seite 5
2.1. Verhaltensleitfaden für Ausbilder und Jugendbetreuer	
3. Organisation und Verantwortlichkeiten	Seite 7
3.1. Ansprechpartner	
3.2. Erweitertes polizeiliches Führungszeugnis	
3.3. Ehrenkodex und Selbstverpflichtungserklärung	
4. Kommunikation	Seite 8
5. Schutzbeauftragter	Seite 8
6. Was tun im Verdachtsfall?	Seite 8
7. Gültigkeitsbereich	Seite 8
8. Anhang	



## 1. Einleitung

Mit der vorliegenden Konzeption wird dargestellt, wie der Schutz vor sexualisierter Gewalt in unserem Verein umgesetzt werden soll. Es werden transparente und nachvollziehbare Organisationsstrukturen, sowie klare Regelungen im Verhalten und den Beziehungen besonders gegenüber Kindern und Jugendlichen und jungen Erwachsenen durch den Verhaltensleitfaden geschaffen. Auch wenn im Text von Kindern und Jugendlichen gesprochen wird, bezieht sich das Konzept auf alle Menschen, die im Rahmen der TSG zusammen kommen.

Aus dem vorliegenden Konzept gehen Ansprechpartner hervor, die sich ausführlich mit dem Thema des Kinder- und Jugendschutzes befasst haben und so beim Verdacht auf Kindeswohlgefährdung bzw. sexuellen Missbrauch hinzugezogen werden können. Diese leiten alle weiteren erforderlichen Schritte ein.

## 2. Grundsätze im Umgang mit Jugendlichen

Der Verein achtet die Würde, die Rechte und die Intimsphäre von den ihm anvertrauten Menschen. Der verantwortungsvolle Umgang mit ihnen ist geprägt von Respekt und Verantwortung. Bei Gefährdungen des Kindeswohls schauen wir nicht weg, sondern beteiligen uns aktiv am Schutz vor Gefahren, Vernachlässigung, Gewalt und Missbrauch. Jegliche Form der Gewalt, egal ob körperlicher, seelischer oder sexualisierter Art wird verurteilt und lehnen wir ab. Der Verein stellt sich der Aufgabe, Maßnahmen zum Schutz vor jeder Art von Gewalt und Missbrauch zu initiieren.

Um diese Grundsätze zu verwirklichen gilt folgender Verhaltensleitfaden verbindlich für alle, die in der TSG aktiv oder passiv tätig sein.

### 2.1. Verhaltensleitfaden für Trainer, Übungsleiter, Betreuer etc.

#### 1. Verantwortungsbewusstsein:

Sie übernehmen Verantwortung für das Wohl der Ihnen anvertrauten Menschen. Dazu gehört die Wahrung des Rechts körperlicher Unversehrtheit und Schutz vor physischer, psychischer und sexueller Gewalt (z. B. Diskriminierung, sexueller Missbrauch).

Sie greifen ein, bei gegenseitigen Verletzungen unter den Kindern und Jugendlichen und leiten diese zu angemessenem sozialem Verhalten an.

Persönlichkeit wird be- und geachtet und in der Entwicklung unterstützt.

Persönliches Empfinden der Sportler/ Teilnehmer steht im Vordergrund vor ihren persönlichen, beruflichen und sportlichen Zielen.

Trainings- und Übungsstunden werden altersgerecht gestaltet. Kinder und Jugendliche haben Selbst- und Mitbestimmungsmöglichkeiten.

#### 2. Körperkontakt:

Bei verschiedenen Übungen und Trainingseinheiten (erklären von Bewegungsabläufen) kann es im Rahmen der Hilfestellung zu körperlichem Kontakt kommen. Dieser muss im Vorfeld mit den Kindern und Jugendlichen besprochen und abgeklärt werden.

Körperlicher Kontakt muss von den Kindern und Jugendlichen gewollt sein und darf das pädagogisch sinnvolle Maß nicht überschreiten.



# TURN- UND SPORTGEMEINSCHAFT WILHELMSDORF E. V.



### **3. Umkleiden/Duschen/Übernachtungssituationen:**

Es sollten entsprechende Umkleide- und Duschkmöglichkeiten getrennt für Mädchen und Jungen zur Verfügung stehen. Der Trainer/ die Trainerin duscht grundsätzlich nicht mit den Kindern und vermeidet zusätzlich das Betreten der Umkleiden. Im Rahmen der Aufsichtspflicht kann es vorkommen, dass Betreuer, Trainer und Übungsleiter die Umkleieräume während des Umkleidens/ Duschens betreten müssen. Dies sollte wenn möglich immer im „Sechs-Augen-Prinzip“ oder im „offene Türen Prinzip“ geschehen (vorher anklopfen!)

Trainer, Betreuer und Übungsleiter übernachten möglichst nicht in gemeinsamen Zimmern mit Kindern und Jugendlichen (Ausnahme Aufsichtspflicht bei Zeltlagern und sonstigen Veranstaltungen).

### **4. Mitnahme in den Privatbereich:**

Einzelne Kinder und Jugendliche werden nicht in den Privatbereich des Trainers/ Übungsleiters (Wohnung, Haus, Boot, Garten, Hütte etc.) mitgenommen.

### **5. Keine Einzelstunde ohne Kontrollmöglichkeit:**

Das „Prinzip der offenen Tür“ oder „Sechs-Augen-Prinzip“ wird eingehalten: Alle Türen sind offen. Die Haupteingangstür muss zu jeder Zeit von innen und außen geöffnet werden können.

Sollte vom „Sechs-Augen-Prinzip“ abgewichen werden, muss das vorher mit den Erziehungsberechtigten und/ oder im Betreuersteam besprochen werden z. B. Fahrten, Übungseinheiten.

### **6. Gleichbehandlung:**

Es werden den Kindern keine Geschenke gemacht, die nicht abgesprochen sind.

Jedes Kind/ jeder Jugendliche wird respektiert. Es werden alle gleich und fair behandelt.

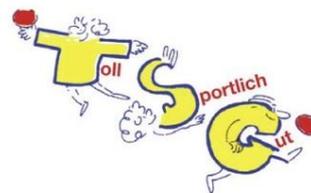
### **7. Angemessenheit von Sprache und Ausdrucksweise sowie Auftreten:**

Abwertendes, sexistisches, diskriminierendes und gewalttätiges Verhalten, sowohl verbal, als auch nonverbal, wird nicht respektiert. Sie beziehen aktiv Stellung dagegen.

### **8. Transparenz im Handeln:**

Abweichungen von Verhaltensgrundsätzen sind nur möglich, wenn dies mit mindestens einem Schutzbeauftragten abgesprochen ist. Die Gründe sind kritisch zu diskutieren.

Sie greifen ein, wenn ein Verstoß gegen den Verhaltensleitfaden erkannt wird. Der Schutz der Kinder und Jugendlichen steht an erster Stelle.



## 3. Organisation und Verantwortlichkeiten

### 3.1. Ansprechpartner

Erste Ansprechpartner für Kinder, Jugendliche, Eltern, Trainer, Übungsleiter und Betreuer ist der Schutzbeauftragte oder der Jugendleiter. Bei Fragen oder Unrechtmäßigkeiten wird der Schutzbeauftragte oder Jugendleiter bzw. der Vorstand des Vereins hinzugezogen.

Kontaktdaten unter Punkt 5.

### 3.2. Erweitertes polizeiliches Führungszeugnis (FZ)

Die Einsicht in das FZ soll Gewalt und Missbrauch vorbeugen.

1. Alle Trainer, Übungsleiter, Betreuer und sonstigen Funktionäre des Vereins haben ein aktuelles FZ zur Einsichtnahme vorzulegen. Davon können nur Personen, die ausschließlich im Seniorenbereich tätig sind, ausgenommen werden.
2. Für die kostenfreie Beantragung des FZ wird durch den Vorstand oder einen berechtigten Vertreter eine Bescheinigung über die ehrenamtliche Tätigkeit im Verein ausgestellt.
3. Einsichtnahme und Dokumentation FZ (Ablaufplan Formalitäten, siehe Anhang)
4. Die Einsichtnahme wird wie folgt dokumentiert:  
Nach- und Vorname  
Datum der Einsicht  
Datum des Zeugnisses  
Eintrag nach § 72a Abs. 5 SGB VIII vorhanden?  
Einsichtnahme durch
5. Über die Vorlage eines neuen Führungszeugnisses wird alle 5 Jahre informiert, eingefordert, eingesehen und dokumentiert.

### 3.3. Ehrenkodex und Selbstverpflichtungserklärung

Der Ehrenkodex und die Selbstverpflichtungserklärung (siehe Anhang) dienen der Sensibilisierung aller Personen, die für den Verein tätig sind. Der Ehrenkodex gilt darüber hinaus für alle Vereinsmitglieder. Bei diesen wird jedoch keine Unterschrift eingefordert. Mit der Erklärung versichert der Unterzeichner, dass er nicht wegen einer Straftat nach den genannten Paragraphen verurteilt worden und ihm kein entsprechendes Verfahren anhängig ist.

Für kurzfristige oder spontane Tätigkeiten z. B. Fahrdienste, Betreuung bei Veranstaltungen oder Vertretung werden fürs Erste der Ehrenkodex und die Selbstverpflichtung verlangt. Wird diese Tätigkeit dauerhaft ausgeübt wird nachträglich ein FZ eingesehen.

1. Alle Personen, die für den Verein tätig sind.
2. Einfordern beim Abteilungsleiter oder Vorstand.
3. Dokumentation und Archivierung durch den Vorstand oder einen berechtigten Vertreter.



## 4. Kommunikation

Der Verein führt in Kooperation mit den anderen Wilhelmsdorfer Vereinen regelmäßig eine Informationsveranstaltung zum Thema „Kinder- und Jugendschutz“ mit qualifizierten Referenten durch. Zu den Veranstaltungen werden Eltern, Mitarbeiter, Übungs- und Jugendleiter, sowie alle Vereinsmitglieder und Interessierte eingeladen. Die Veranstaltung wird in der Vereinsvorständebesprechung terminiert und steht im Veranstaltungskalender der Gemeinde Wilhelmsdorf.

Bei Aktionen außerhalb des Trainings- und Wettkampfbetriebs werden alle Trainer, Übungsleiter sowie Betreuer auf die Präventionsmaßnahmen und die gesamte Thematik hingewiesen.

Vereinsintern werden Themen zum Kinder- und Jugendschutz regelmäßig im Rahmen des Gesamtausschusses besprochen.

## 5. Schutzbeauftragter/Ansprechpartner

- Schutzbeauftragter: Gottfried Caspari, Telefon 07503 2873
- Jugendleiter: Helge Afflerbach, Telefon 0174 3016170
- Kinder- und Jugendbeauftragter der Gemeinde Wilhelmsdorf: Jens Braunschmid, Telefon 0171 6273831
- Brennessel e. V., Hilfe gegen sexuellen Missbrauch, Telefon 0751 3978
- Württembergische Sportjugend im Württembergischen Landessportbund e. V., Telefon 0711 28077-140
- [www.hilfsportal-missbrauch.de](http://www.hilfsportal-missbrauch.de)
- Es gibt natürlich noch viele weitere Anlaufstellen, die hier nicht alle aufgeführt werden können z. B. Diakonie, Caritas.

## 6. Was tun im Verdachtsfall?

Wir handeln gemäß den Verhaltensratschlägen unserer Verbände und ziehen die Beratungsstelle Brennessel e. V. in Ravensburg hinzu.

## 7. Gültigkeitsbereich

Das vorliegende Schutzkonzept gilt für die Turn- und Sportgemeinschaft Wilhelmsdorf e. V.. Sie wird in dem Konzept auch „der Verein“ oder „TSG“ genannt.

Das Konzept zum Kinder- und Jugendschutz tritt durch den Vorstandsbeschluss vom 18.7.2018 für den gesamten Verein mit all seinen Abteilungen und Unterorganisationen sofort in Kraft. Bestätigt vom Gesamtausschuss am 24.10.2018.

Dieses Konzept wird in regelmäßigen Abständen auf seine Eignung durch den Vorstand geprüft.